

"1С:Зарплата и кадры бюджетного учреждения 8" – это программа массового назначения для комплексной автоматизации расчета заработной платы и реализации кадровой политики бюджетных учреждений. Она успешно применяется в кадровых службах и бухгалтериях, а также в других подразделениях, в задачу которых входит организация эффективной работы персонала.

«1С Зарплата и кадры бюджетного учреждения 8» — это готовое к работе решение, в котором учтены требования законодательства и реальная практика работы учреждений различной ведомственной принадлежности.

«1С Зарплата и кадры бюджетного учреждения 8» в полном объеме поддерживает расчет заработной платы в бюджетных учреждениях, при этом порядок отражения в бюджетном учете начислений, удержаний и налогов с ФОТ настраивается по источникам финансирования. Результаты расчета заработной платы отражаются в бюджетном учете по тем видам средств учреждения, по которым требуется отдельная отчетность (баланс).

Благодаря возможности учета деятельности нескольких учреждений в единой информационной базе, программа «1С Зарплата и кадры бюджетного учреждения 8» может использоваться как в небольших учреждениях, так и в централизованных бухгалтериях.

«1С Зарплата и кадры бюджетного учреждения 8» в полной мере автоматизирует расчет денежного довольствия военнослужащих, а также расчет заработной платы работников государственных органов управления и органов местного самоуправления. Порядок исчисления денежного довольствия военнослужащих регламентируется федеральными законами и приказами по соответствующим ведомствам и существенно отличается от обычных правил расчета оплаты труда, применяемых в бюджетных учреждениях.

В программе реализован персонифицированный учет работников учреждения.

В рамках кадрового учета военнослужащих ведется учет должностей в разрезе военно-учетных специальностей (ВУС) и формирование штата (штатного расписания), отчетность по штатному расписанию формируется с указанием военно-учетной специальности. Документы кадрового учета военнослужащих выделены в отдельное делопроизводство, предоставлена возможность получать различные формы первичных документов, включая ведомственные (МО, МВД, МЧС).

Программа поддерживает ведение воинского учета в соответствии с Федеральным законом от 26 февраля 1997г. №31-ФЗ "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации" и постановлением Правительства РФ от 25 декабря 1998г. №1541 "Об утверждении положения о воинском учете". В программе формируются все необходимые сведения для представления в военкоматы.

С целью ведения бухгалтерского учета обеспечена совместная работа программы "1С:Зарплата и Управление Персоналом 8" с программой "1С:Бухгалтерия 8".

В соответствии с требованиями законодательства осуществляется автоматизация решений следующих задач:

- расчет заработной платы с поддержкой новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений;
- учет использования рабочего времени с помощью:
 - общих графиков работы учреждения;
 - индивидуальных графиков работы для отдельных работников;
 - табеля учета рабочего времени;
 - отражение начисленной заработной платы и налогов в расходах учреждения;
 - управление финансовой мотивацией персонала;
 - исчисление регламентированных законодательством налогов и взносов с фонда оплаты труда;
 - управление денежными расчетами с работниками, включая депонирование;
 - учет кадров и анализ кадрового состава;
 - автоматизация кадрового делопроизводства;
 - планирование потребностей в персонале;
 - управление компетенциями, обучением, аттестациями;
 - формирование регламентированной отчетности в бумажном и электронном вариантах.

Автоматизация управления персоналом полезна всем работникам предприятия.

- Руководство будет иметь полный контроль за происходящим, задавать структуру предприятия и составляющих его организаций, анализировать кадровый состав, принимать управленческие решения на основе полной и достоверной информации. Мощные аналитические отчеты предоставляют пользователю информацию в произвольных разрезах.

- Кадровая служба получит ценный инструмент автоматизации рутинных задач, возможность формировать гибкие отчеты о работниках с различными условиями отбора и сортировки.

- Работники предприятия будут уверены в том, что в любой момент смогут быстро получить необходимые им справки, сведения о своем отпуске, данные персонифицированного учета в Пенсионный фонд и т.д.